

Formation duale en soudage-montage FAITES PARTIE DE LA RÉVOLUTION

D'un côté, les employeurs du secteur de la métallurgie sont perpétuellement à la recherche de main-d'œuvre spécialisée... De l'autre, les centres de formation professionnelle qui diplôment des soudeurs-monteurs peinent à attirer les élèves. Cherchez l'erreur... Le Centre intégré de mécanique, de métallurgie et d'électricité (CIMME) a donc décidé de « faire la révolution » en prenant le train d'une approche novatrice, bien installée en Europe : l'approche duale.

Formés, payés, motivés !

Faisant écho aux programmes de formation professionnelle en alternance travail-études (ATE) déjà présents au Québec, l'approche duale pousse le concept plus loin. La formation y est menée en alternance entre les installations pédagogiques du CIMME et les ateliers d'entreprises partenaires, mais les élèves sont rémunérés pour le temps passé en milieu de travail. « *La sensation d'être dans le vrai monde procure un important facteur de motivation*, affirme Serge Robitaille, directeur du CIMME. *Tout comme le fait de s'imprégner de la culture d'une entreprise... qui à terme peut recruter un nouvel employé plus que qualifié.* »

Offrant au total huit diplômes d'études professionnelles (DEP) distincts et disposant d'installations pédagogiques impressionnantes de type usine-école, le CIMME a déjà à son actif deux programmes de formation duale. Le premier, *Techniques d'usinage*, développé en partenariat avec 16 entreprises et retenu comme projet pilote par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Le deuxième, *Tôlerie de précision*, prenant appui sur 18 partenaires de l'industrie.

Intéressés ?

« *L'approche duale*, poursuit Serge Robitaille, *invite à révolutionner la relation entre les centres de formation professionnelle et les entreprises qui embauchent les détenteurs de DEP. Avant, les centres formaient les travailleurs et les entreprises accueillait les diplômés. Là, les entreprises deviennent partie prenante de la formation de leurs futurs travailleurs et y assument une part de responsabilité visiblement appréciée.* »

Le programme *Soudage-montage* en formation duale est actuellement en cours de développement... La mise en place d'une première cohorte d'élèves est prévue pour août 2019. « *Nous sommes à la recherche de nouveaux pionniers* », lance le directeur du CIMME, qui compte appliquer la même logique que précédemment, soit travailler en complète concertation avec des entreprises afin d'offrir aux élèves une qualification large et polyvalente et aux employeurs une main-d'œuvre spécialisée formée aux réalités actuelles.

Intéressés ? Pour information, communiquez avec
Marc Samia, 514 364-5300, poste 7480 |
ate.soudage@csmb.qc.ca

Parmi les expertises pédagogiques privilégiées au CIMME figure l'enseignement individualisé, permettant un ajustement permanent, en cours de formation, aux besoins et au rythme de l'élève. En alternance travail-études, cette compétence organisationnelle garantit l'adaptation aux modes de production de l'entreprise partenaire.

